



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยการสรรหาคณบดี
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๗) และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้มีให้ใช้บังคับกับการสรรหาคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศิลปากร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะ” หมายความว่า คณะที่ดำเนินการสรรหาคณบดี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานภายในของคณะที่ดำเนินการสรรหาคณบดี

“บุคลากร” หมายความว่า คณาจารย์ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย

ประเภทพนักงานประจำของคณะ ผู้ซึ่งได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปีก่อนถึงวันที่กำหนดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อ รวมทั้งผู้อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดูกาน ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี” เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีก่อนวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในกรณีที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งภายในหกสิบวันนับแต่วันที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งหรือในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งถัดไป และให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต่อไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งคณะขึ้นใหม่ หรือกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ยังไม่สมควรสรรหาคณบดี ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้แต่งตั้งผู้รักษาการแทนคณบดี

๐
๗๒๖

ข้อ ๖ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติ

(๑.๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาและมีประสบการณ์ด้านการสอน หรือด้านการบริหาร อย่างใดอย่างหนึ่งดังนี้

(๑.๑.๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี หรือเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการ รองเลขาธิการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีภารกิจสอดคล้องหรือเกี่ยวกับคณะที่จะสรรหาคณบดี

(๑.๑.๒) ได้ปริญญาชั้นหนึ่งชั้นใดหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารในมหาวิทยาลัยหรือในสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรองมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือเป็นผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้อำนวยการ รองเลขาธิการ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าในหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่มีสถานะเป็นนิติบุคคล ซึ่งมีภารกิจสอดคล้องหรือเกี่ยวกับคณะที่จะสรรหาคณบดี

ประสบการณ์ด้านการสอนและการบริหารตามข้อนี้ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยประกาศกำหนดหรือวินิจฉัย

(๑.๒) เป็นผู้ทรงเกียรติคุณและคุณธรรม เป็นที่ยอมรับนับถือของคนทั่วไป ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๑.๓) เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ สามารถบริหารวิชาการได้เป็นอย่างดี

(๑.๔) เป็นผู้ที่มีสมรรถนะ ประสบการณ์ และสัมฤทธิ์ผลในด้านการบริหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๑.๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายในมหาวิทยาลัย

(๑.๖) คุณสมบัติอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(๒.๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒.๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

(๒.๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงานหรือถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๒.๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจรรยาบรรณอย่างร้ายแรง

(๒.๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๒.๖) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๒.๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒.๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน

(๒.๙) ลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) อธิการบดี เป็นกรรมการ

(๔) คณาจารย์ประจำของคณะซึ่งมิใช่กรรมการตาม (๓) หรือ (๕) หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือสาขาวิชา หนึ่งคน เป็นกรรมการ

ในกรณีคณะที่ไม่มีภาระแบ่งหน่วยงานเป็นภาควิชาหรือสาขาวิชาตามวรรคหนึ่ง ให้กรรมการประจำคณะประเภทคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ หนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย หรือผู้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยมอบหมายเป็นเลขานุการ และอาจตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) ก่อน แล้วจึงเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิอีกหนึ่งคน เป็นกรรมการตามข้อ ๗ (๒) ต่อไป

การได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๔) และ (๕) วรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้บุคลากรในคณะเป็นผู้เลือก โดยให้เลือกกรรมการตามข้อ ๗ (๔) ก่อน แล้วจึงเลือกกรรมการตามข้อ ๗ (๕) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด ทั้งนี้ กรรมการตามข้อ ๗ (๔) และ (๕) จะต้องมีได้มาจากภาควิชา สาขาวิชาหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือสาขาวิชาเดียวกัน

ในกรณีที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้การดำเนินการตามวรรคสองให้แล้วเสร็จก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๕ ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ในกรณีที่คณบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้การดำเนินการตามวรรคสองให้แล้วเสร็จก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๕ ไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ส่วนการได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๖) ให้ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำเลือกกันเอง เป็นกรรมการ ทั้งนี้ กรรมการตามข้อ ๗ (๖) จะต้องมีใช้บุคลากรของคณะ



ข้อ ๙ กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มาประชุม

(๗) เมื่อพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชาหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือสาขาวิชา ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน หรือกรรมการประจำคณะประภคณาจารย์ประจำ

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตาม (๗) แล้วแต่กรณี ยกเว้นตำแหน่งอธิการบดี หากการสรรหาคนบดียังไม่เสร็จสิ้น ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดียเสร็จสิ้นและมีการนำเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดียให้แก่สภามหาวิทยาลัยแล้ว เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรให้ผู้ที่มาดำรงตำแหน่งใหม่ทำหน้าที่กรรมการแทน หรือแต่งตั้งกรรมการคนใหม่ขึ้นแทน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หรือในกรณีที่กรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หากสภามหาวิทยาลัยมิได้แต่งตั้งกรรมการใหม่ขึ้นแทน ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด ก็ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

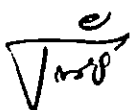
ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งคณะให้จัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรในคณะเพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะเพื่อใช้ประกอบในการสรรหาคนบดีย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยห้าสิบวันก่อนวาระการดำรงตำแหน่งคนบดียสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๒ ก่อนที่จะดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดีย ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเอกสารวิสัยทัศน์และพันธกิจของคณะ ตลอดจนผลการประเมินการดำเนินงานของคณะที่ผ่านมาตามเอกสารประกันคุณภาพการศึกษาของคณะและรายงานประจำปี รวมถึงเอกสารตามข้อ ๑๑ พร้อมกับกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ในคณะนั้น เพื่อมอบให้คณะกรรมการนำไปประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดีย

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดียตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้โดยวิธีการที่สุจริตและเที่ยงธรรม ทั้งนี้ ให้นำนโยบาย เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของคณะที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด มาใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบดีย

คณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เงื่อนไขเวลา และการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการสรรหาคนบดีย ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนดังกล่าวได้ ให้คณะกรรมการมีอำนาจปรับเปลี่ยนระยะเวลาได้ตามความจำเป็น ทั้งนี้ การดำเนินการต่าง ๆ ในวาระนี้ต้องไม่ขัดต่อข้อบังคับนี้ และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป



คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

ข้อ ๑๔ คณะกรรมการไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคนบตี

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตีให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบ วันนับแต่วันถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตีให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้ขยายระยะเวลาการสรรหาได้

ข้อ ๑๖ กระบวนการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตี มีดังต่อไปนี้

(๑) การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ดังนี้

(๑.๑) บุคลากรของคณะ

(๑.๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิได้เป็นกรรมการ

(๒) การรับสมัคร

ข้อ ๑๗ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตีตามข้อ ๑๖ (๑) (๑.๑) ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตีโดยบุคลากรของคณะ โดยคำนึงถึงวิธีการที่สุจริตและเที่ยงธรรม

การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตีตามข้อ ๑๖ (๑) (๑.๒) ให้ประธานกรรมการมีหนังสือถึงกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิได้เป็นกรรมการ เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตี จำนวนคนละไม่เกินสองชื่อต่อคณะกรรมการ

การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตีตามข้อ ๑๖ (๒) ให้คณะกรรมการประกาศกำหนดคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม หลักเกณฑ์ และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตี โดยระยะเวลาในการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ตลอดจนการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๑๗ โดยให้มีอำนาจหน้าที่พิจารณาตรวจสอบ กลับรองคุณสมบัติ ลักษณะต้องห้าม ของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครรวมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบเรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่ให้คำนึงถึงความถี่ที่ได้รับจากการเสนอชื่อ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการมีหนังสือทาบตามบัญชีรายชื่อตามข้อ ๑๘ เพื่อให้ตอบรับเป็นหนังสือภายในเจ็ดวันนับถัดจากวันที่ทราบหรือถือว่าทราบหนังสือทาบตาม

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ตอบรับการทาบตามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคนบตีเรียงลำดับตามตัวอักษรและประกาศให้บุคลากรทราบก่อนวันที่กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์ วิธีการแสดงวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ของบุคคลตามวรรคหนึ่ง รวมไปถึงแจ้งหรือแจ้งจำอัตราเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตามประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง เงินประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทน และหลักเกณฑ์วิธีการจ่ายที่มีผลใช้บังคับในขณะนั้น และการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

๑๖๖

ห้ามคณะกรรมการ ผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี
ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
คณบดี

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง
คณบดีจำนวนอย่างน้อยสองคน เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อมเหตุผล ประวัติ ผลงาน
พร้อมทั้งเอกสารอื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการอาจเสนอชื่อบุคคล
ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งคณบดีเพียงหนึ่งชื่อก็ได้ แต่ต้องชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว
พร้อมหลักฐานต่อสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณากลั่นกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีควรหลีกเลี่ยงการลงคะแนนเสียง
แต่ให้ปรึกษาหารือกันเพื่อให้ได้ฉันทามติ

เมื่อคณะกรรมการได้เสนอรายงานการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ต่อ
สภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้ถือว่า การสรรหาคณบดีของคณะกรรมการแล้วเสร็จ แต่ให้ประธานกรรมการหรือ
กรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการเข้าชี้แจงเพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๒๒ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งคณบดีอาจได้รับเชิญให้มาให้ข้อมูลหรือ
นำเสนอนโยบายและวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคณะต่อสภามหาวิทยาลัยได้ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๓ ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติให้ความเห็นชอบผู้ได้รับการเสนอชื่อคนหนึ่งเพื่อดำเนินการ
แต่งตั้งเป็นคณบดีต่อไป

การลงมติตามวรรคหนึ่งให้กระทำการลับและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งคณบดีต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ใน
ที่ประชุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัย
ที่อยู่ในที่ประชุม ให้มีการลงมติใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่ง
คณบดีเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้ภายในเวลาที่กำหนด หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่รับบุคคล
ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งคณบดี สภามหาวิทยาลัยอาจดำเนินการสรรหาคณบดีใหม่ตามวิธีการ
ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยจะให้คณะกรรมการชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นเพื่อ
ดำเนินการสรรหาคณบดีใหม่ก็ได้

ข้อ ๒๕ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดีนำเสนอวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงาน
และเป้าหมายในการทำงานในช่วงระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในสามเดือนนับแต่
วันที่มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณบดี และให้สภามหาวิทยาลัยนำวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและ
เป้าหมายการทำงานไปใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณบดี

ข้อ ๒๖ การวินิจฉัยตีความหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เงื่อนไข และการอื่นที่จำเป็นใน
การดำเนินการสรรหาคณบดีตามข้อ ๑๓ วรรคสอง ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ

การวินิจฉัยตีความนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง และการวินิจฉัยตีความการดำเนินการ
ของคณะกรรมการ ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยและให้เป็นที่สุด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ข้อบังคับนี้
ทั้งหมดหรือบางส่วนได้

วิชัย

ข้อ ๒๗ คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ คณบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

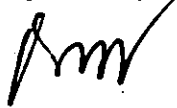
- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๖
- (๔) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินผลตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๕) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงเกินกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการที่มาประชุม
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๘) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ข้อ ๒๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ การดำเนินการใด ๆ ของสภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา คณบดี ซึ่งได้ดำเนินการไปก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้เป็นอันใช้ได้และมีผลสมบูรณ์เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายภราเดช พยัฆวิเชียร)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร