

## เอกสารความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์และความต้องการของคณะโบราณคดี ในการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีคณะโบราณคดี

เอกสารเสนอต่อสำนักงานสภามหาวิทยาลัยศิลปากร ซึ่งคณะโบราณคดี ได้จัดการประชุมคณาจารย์ และบุคลากรของคณะโบราณคดีระหว่างวันที่ 17 - 18 สิงหาคม 2560 ณ โรงแรมสามพรานริเวอร์ไซด์ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม และได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะโบราณคดี ดังนี้

### 1. สถานภาพ

- 1.1 คณะโบราณคดีไม่มีการหารายได้อื่นๆ นอกเหนือจากงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปี
- 1.2 คณะโบราณคดี ขาดสภาพคล่องทางการเงินสำหรับการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน
- 1.3 คณะโบราณคดีไม่มีการชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับหัวหน้าภาควิชา/สาขาวิชา/หมวดวิชา/ผู้อำนวยการศูนย์

### 2. สถานการณ์

- 2.1 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไม่เอื้ออำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะโบราณคดี
- 2.2 การปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยศิลปากรมาเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ไม่มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการของหน่วยงาน

### 3. ความต้องการ

- 3.1 คณะโบราณคดีควรมีระบบฐานข้อมูลด้านการดำเนินงานของหน่วยงาน
- 3.2 การบริหารจัดการภายในคณะโบราณคดีไม่ควรที่จะเอื้อให้กับบุคลากรมากเกินไปจนเกิดความจำเป็นเนื่องจากมีกฎระเบียบ ข้อบังคับ วิธีการปฏิบัติงาน และขั้นตอนในการปฏิบัติงานอยู่แล้ว
- 3.3 ต้องการทีมงานของผู้บริหารที่สามารถเข้าใจระบบการทำงาน ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน และเข้าใจระบบการบริหารงานของหน่วยงาน
- 3.4 ควรให้ภาคศึกษามีความร่วมมือกันมากขึ้น ทั้งด้านวิชาการและกิจกรรมอื่นๆ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรและการแลกเปลี่ยนศาสตร์ความรู้ ก่อเกิด “ประชาคมโบราณคดี”
- 3.5 ต้องการให้คณะโบราณคดีเปิดทิศทางออกสู่โลกภายนอกมากขึ้นทั้งในระดับชาติและสากล
- 3.6 ต้องการให้มีการจัดประชุมแลกเปลี่ยนแสดงความคิดเห็นระหว่างคณาจารย์อย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับความเป็นไปของคณะ ประชญา ความเป็นไปได้ ไม่ใช่การระดมความเห็นแค่เฉพาะกรณี
- 3.7 ต้องการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการจัดกิจกรรมของนักศึกษาให้มีความทันสมัยและมีพลวัต กระตุ้นให้นักศึกษาคำนึงถึงเรื่องราวรอบตัว สังคม วัฒนธรรม ปัญหาในปัจจุบัน ความเปลี่ยนแปลงต่างๆ นอกเหนือจากรั้วคณะ และมหาวิทยาลัย
- 3.8 ต้องการให้คณะโบราณคดีแสดงจุดยืนในเรื่องเอกลักษณ์เฉพาะตัว และรู้ข้อบกพร่องหรือจุดเด่นที่จะนำไปสู่การปรับปรุงตนเองได้อย่างหลากหลายมิติ
- 3.9 ต้องการคณบดีที่มีวิสัยทัศน์ รับทราบปัญหา มีแนวทางในการแก้ปัญหา มีการกระตุ้นให้ภาควิชา/สาขาวิชา/หมวดวิชาทำงานร่วมกัน มีการจัดกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น ด้านวิชาการ มีการปรับปรุงระบบการทำงานในกระชับ รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- 3.10 ต้องการคณบดีที่เข้าใจหน้าที่และมีความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมของนักศึกษาและองค์กรเป็นสำคัญ และมีความเสียสละเพื่อส่วนรวม