



บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยศิลปากร
พระราชวังสนามจันทร์ นครปฐม
เลขที่ 27848
วันที่ ๕ ส.ค. 2561
เวลา 11.30 น.

ส่วนงาน คณะอักษรศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร โทร. ๓๔๒๕ ๕๐๙๖-๗ ภายใน ๒๓๑๐๖
 ที่ ศธ ๖๘๐๑/ 004520 วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะ เพื่อใช้ประกอบการ
 สรรหาคณบดีคณะอักษรศาสตร์

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยศิลปากร
รับที่ 1161/น
วันที่ - 4 ธ.ค. 2561
เวลา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ตามบันทึกสำนักงานสภามหาวิทยาลัย ที่ ศธ ๖๘๐๒/๐๕๓ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง
 การจัดทำสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการของคณะ เพื่อใช้ประกอบการสรรหาคณบดีคณะอักษรศาสตร์ นั้น
 เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑๑

ในการนี้ คณะอักษรศาสตร์ ได้ให้บุคลากรแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการ
 ของคณะ แล้วนั้น และที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะอักษรศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖
 พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้ให้ความเห็นชอบ ดังนี้

สถานภาพ

คณะอักษรศาสตร์ เป็นหน่วยงานที่เปิดสอนรายวิชาทางด้านภาษา ปรัชญา สังคม และศิลปะ ทั้งในระดับปริญญา
 บัณฑิตและระดับบัณฑิตศึกษาอย่างเข้มแข็งและมุ่งมั่น คณะฯ พึงยึดถือสถานภาพการเป็นคณะวิชาทางสายอักษรศาสตร์
 มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์อย่างเข้มแข็ง เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทั้งศาสตร์บริสุทธิ์และศาสตร์ประยุกต์ให้เป็นที่ประจักษ์

สถานการณ์

ในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยออกนอกระบบและปรับเปลี่ยนระบบการดำเนินงานภายในมหาวิทยาลัยหลายส่วน
 ทำให้คณะอักษรศาสตร์ต้องเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานตามนโยบายของมหาวิทยาลัย ซึ่งนโยบายบางประการมีผลกระทบ
 ต่อการบริหารจัดการภายในของคณะอักษรศาสตร์ เช่น อัตราค่าจ้างของบุคลากรที่ไม่ได้รับการจัดสรร เมื่อมีอาจารย์เกษียณ
 อายุราชการ การจัดการด้านระบบการเงินที่ล่าช้า ส่งผลกระทบต่อการจัดโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ และภาวะเสี่ยงใน
 การถูกลดงบประมาณด้านทุนการศึกษาสำหรับนักศึกษาต่างชาติและทุนการวิจัย เพราะมหาวิทยาลัยนำไปจัดสรรให้แก่
 คณะวิชาทางสายวิทยาศาสตร์

ความต้องการของคณะ

ด้านวิชาการ

๑. เป็นผู้นำทางวิชาการ สามารถนำเสนอความคิดเห็นแทนประชาคมของคณะอักษรศาสตร์ และมหาวิทยาลัย
 ศิลปากร รวมทั้งเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการระดับชาติ
๒. ประสานประโยชน์ทางวิชาการระหว่างคณะวิชาต่าง ๆ เพื่อผลักดันให้คณะฯ และมหาวิทยาลัยศิลปากร
 ก้าวหน้าในการสร้างหลักสูตรบูรณาการทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
๓. มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม และเป็นที่ยอมรับนับถือของคนทั่วไปทั้งภายในและภายนอกคณะฯ
๔. มีนโยบายอย่างชัดเจนในการประสานความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ
๕. มีวิสัยทัศน์ที่จะสร้างสรรค์พัฒนาคณะอักษรศาสตร์ให้มีบทบาทในการเป็นผู้นำทางวิชาการ และมีเครือข่ายใน
 การทำงานร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
๖. มีความเข้าใจในปรัชญาของคณะอักษรศาสตร์อย่างถ่องแท้
๗. สามารถสร้างเครือข่ายตลอดจนสามารถระดมทุนในการจัดทำงานวิจัย/งานวิจัยสร้างสรรค์ การทำนุบำรุง
 ศิลปวัฒนธรรม และงานบริการวิชาการต่าง
๘. มีวิสัยทัศน์ในการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างหลักสูตรใหม่ ๆ ทั้งในระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรสอง
 ปริญญา และหลักสูตรบูรณาการต่าง ๆ

ด้านบริหารงาน

๑. บริหารงานกว้างไกล มีการประสานงานได้เป็นอย่างดีกับหน่วยงานภายในและภายนอกทั้งในระดับชาติและนานาชาติ หันต่อเหตุการณ์ทั้งในด้านนโยบาย และระบบงานทุกระดับ

๒. มีความรู้ความเข้าใจในระบบการบริหารงานทั้งของกระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัยศิลปากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รู้ขั้นตอนการทำงานและระเบียบที่สำคัญ ๆ และสามารถติดต่อประสานงานกับบุคลากรที่ทำงานในระดับต่าง ๆ ของหน่วยงานได้

๓. เห็นปัญหาต่าง ๆ ในการบริหารงาน และสามารถที่จะแก้ไขปัญหาพร้อมทั้งมีการพัฒนากระบวนการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. อุทิศตนและเสียสละ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการบริหารและวิชาการ

๕. สามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงประเด็น ฉับไวและเป็นธรรม

๖. มีทัศนคติที่ดี ตระหนักถึงการบริหารงานแบบกระจายอำนาจ และมีการติดตามผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๗. บริหารงานด้านงบประมาณให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๘. เข้าใจในอัตลักษณ์ของคณะอักษรศาสตร์ และสามารถสร้างภาพลักษณ์ของความเป็นคณะอักษรศาสตร์ และประชาสัมพันธ์ให้คนรู้จักคณะฯ และมีจุดยืนที่ชัดเจน

๙. สามารถคิดวิเคราะห์และตัดสินใจแก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับคณะอักษรศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. รับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในคณะอักษรศาสตร์

๑๑. เข้าใจสถานการณ์การแข่งขันกับสถาบันอื่น ดังนั้นผู้ที่จะเป็นคณบดีต้องมีความเข้มแข็งทางวิชาการและต้องมีวิสัยทัศน์

๑๒. มีการวางแผนและนโยบายการดำเนินงานทั้งเชิงรุกและรับ เพื่อให้ปรับตัวในสถานการณ์ที่มหาวิทยาลัยและสังคมการศึกษาของโลกกำลังเปลี่ยนแปลงไป

๑๓. มีนโยบายและแนวทางในการแก้ปัญหาอัตรากำลังคนให้แก่ภาควิชา ซึ่งมีหลักสูตรที่รับผิดชอบจำนวนมาก ไม่ให้ประสบปัญหาอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เพียงพอ อันจะกระทบต่อการประกันคุณภาพการศึกษา

๑๔. มีปฏิสัมพันธ์อันดีกับบุคลากรทุกฝ่าย และสามารถส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนได้มีการพัฒนาตนเอง และทำงานได้อย่างมีความสุข

๑๕. มีความรู้ความสามารถในการจัดการบริหารองค์กรในรูปแบบใหม่ อันรวมไปถึงการนำบูรณาการและการนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์

๑๖. สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพมากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

(นางสาวกาญจนา ชัยจินดา)
เลขานุการคณะอักษรศาสตร์