

แบบฟอร์ม ปม.2 แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จำแนกตามพันธกิจ 5 ด้าน

แผนปฏิบัติการประจำปี จำแนกตามพันธกิจ 5 ด้าน	ค่าน้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	สาเหตุของปัญหา	แนวทางแก้ไขปัญหา/การพัฒนา ระยะเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ	สิ่งที่ต้องการให้สภามหาวิทยาลัยสนับสนุน/ผลักดัน
1. ด้านการผลิตบัณฑิตและจัดการเรียนการสอน	40	40	1. ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย 10/13 ตัว 2. คะแนนผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ 4.21 (ร้อยละ 84.2)	1. มีหลักสูตรไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามมาตรฐาน TQF จำนวน 5 หลักสูตร เนื่องจากมีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบตามเกณฑ์ตลอดเวลาที่เปิดสอน (โปรดดูแบบ ปม.4: ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน) 2. คณะวิชาบางคณะ คือ ศึกษาศาสตร์ / วิทยาลัยนานาชาติ และเภสัชศาสตร์ จัดสรรทุนการศึกษา (ทุนขาดแคลน) น้อยกว่าร้อยละ 3 ของงบประมาณ	1. เรื่องหลักสูตรโปรดดู แบบ ปม.4 2. นักศึกษาในคณะวิชาหลายคณะมีฐานะดี ไม่ต้องการทุนประเภทขาดแคลนทุนทรัพย์	1. โปรดดู แบบ ปม.4 2. ปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดและวิธีการจัดสรรทุนให้ตรงกับฐานะและความต้องการของนักศึกษา	
2. ด้านการวิจัยและสร้างสรรค์	20	20	1. ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย 5/6 ตัว 2. คะแนนผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ = 4.21 (ร้อยละ 84.2)	1. จำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนวิจัยมีน้อยกว่าร้อยละ 50 2. จำนวนอาจารย์ประจำที่มีผลงานวิจัย/ สร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติมีประมาณร้อยละ 15 ต่อปี	1. อาจารย์ไม่ขอทุนวิจัย เนื่องจากหลายสาเหตุ (ไม่ทำวิจัย/ เป็นผู้ร่วมวิจัย/ ไม่เขียนโครงการ) 2. คุณภาพของผลงานวิจัยยังไม่ถึงระดับที่จะเผยแพร่ได้ในระดับสากล และขาดประสบการณ์ในการตีพิมพ์ผลงานเป็นภาษาต่างประเทศ	1. มาตรการส่งเสริมสนับสนุนการทำวิจัย อาทิ ทุน การอบรม ให้คำปรึกษา การเขียนโครงการ คลินิกวิจัย การให้รางวัล และการเชิดชูเกียรติ	

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี จำแนก ตามพันธกิจ 5 ด้าน	ค่าน้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	สาเหตุของปัญหา	แนวทางแก้ไขปัญหา/ การพัฒนา ระยะเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ	สิ่งที่ต้องการให้ สภามหาวิทยาลัย สนับสนุน/ผลักดัน
				3. ตัวชี้วัดไม่ชัดเจน คือ จำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารในฐานข้อมูลระดับนานาชาติในรอบ 5 ปี ต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	3. มีอาจารย์จำนวนหนึ่งที่ทำวิจัยอย่างสม่ำเสมอ และมีผลงานต่อเนื่อง ในขณะที่จำนวนหนึ่งไม่ทำวิจัย/ ไม่มีผลงานวิจัย	2. จัดทำข้อบังคับและระเบียบในการบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการทำผลงานวิจัยมากขึ้น เช่น การลาไปปฏิบัติงานวิจัย 3. กำหนด KPIs รายบุคคล และรายคณะวิชา ในเรื่อง - จำนวนผลงานวิจัย/ สร้างสรรค์ในระดับชาติและหรือนานาชาติต่ออาจารย์ - เงินทุนวิจัยต่ออาจารย์ - จำนวนสิทธิบัตร/ อนุสิทธิบัตรต่ออาจารย์ เป็นต้น 4. นำข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเรื่องผลงานวิจัย/ ตำแหน่งทางวิชาการ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ มาใช้อย่างจริงจัง 5. ทบทวนและนำเกณฑ์ภาระงาน ด้านผลงานทาง	

แผนปฏิบัติการประจำปี จำแนกตามพันธกิจ 5 ด้าน	ค่าน้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	สาเหตุของปัญหา	แนวทางแก้ไขปัญหา/การพัฒนา ระยะเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ	สิ่งที่ต้องการให้สภามหาวิทยาลัยสนับสนุน/ผลักดัน
						วิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผศ. รศ. และ ศ. มาบังคับอย่างจริงจัง 6. ผลักดันวารสารของมหาวิทยาลัยและคณะให้เข้าสู่ฐานข้อมูลในระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น	
3. ด้านการบริการวิชาการ	10	10	1. ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย 2/3 ตัว 2. คะแนนผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ 3.97 (ร้อยละ 79.4)	ความหมายของตัวชี้วัด : ร้อยละของโครงการบริการวิชาการข้ามศาสตร์ ภายในมหาวิทยาลัย/ ภายในประเทศ / ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ ไม่ชัดเจน โดยเฉพาะ 'ข้ามศาสตร์' ถูกตีความว่าเป็น 'ข้ามคณะ' ทำให้จำนวนโครงการที่สอดคล้องลดลง			
4. ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	10	10	1. ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย 2/2 ตัว 2. คะแนนผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ 4.21 (ร้อยละ 84.2)				

แผนปฏิบัติการประจำปี จำแนกตามพันธกิจ 5 ด้าน	ค่าน้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	สาเหตุของปัญหา	แนวทางแก้ไขปัญหา/การพัฒนา ระยะเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ	สิ่งที่ต้องการให้สภามหาวิทยาลัยสนับสนุน/ผลักดัน
5. ด้านการบริหารจัดการ	20	20	1. ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย 12/15 ตัว 2. คะแนนผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพ 4.18 (ร้อยละ 83.6)	เงินเดือนและค่าจ้าง และค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้อง เช่น สวัสดิการ เป็นสัดส่วนที่สูง ของงบประมาณของมหาวิทยาลัย หลังจากเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับฯ - เป็นร้อยละ 68 ของงบประมาณแผ่นดิน - เป็นร้อยละ 42.6 ของงบประมาณทั้งหมดของมหาวิทยาลัย	ค่าจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการสูงขึ้นจากการที่มหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพ และมีข้าราชการประมาณ ร้อยละ 75 เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	ระยะสั้น : ไม่เพิ่มอัตราค่าจ้างระยะยาว : 1. มีรูปแบบการจ้างงานที่หลากหลาย โดยเฉพาะการจ้างชั่วคราวหรือจ้างบางเวลา 2. วิเคราะห์ค่างานและจำนวนอัตราค่าจ้างที่พอเหมาะในแต่ละภารกิจ 3. เพิ่มผลผลิตของบุคลากร	
รวม	100	1. ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมายรวมมากกว่าร้อยละ 70 (คะแนนปีที่แล้ว 69.2)	1. ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมายรวม 31/ 39 ตัว = ร้อยละ 79.5				

แผนปฏิบัติการประจำปี จำแนกตามพันธกิจ 5 ด้าน	ค่าน้ำหนัก	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	สาเหตุของปัญหา	แนวทางแก้ไขปัญหา/การพัฒนา ระยะเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จ	สิ่งที่ต้องการให้สภามหาวิทยาลัยสนับสนุน/ผลักดัน
		2. คะแนนผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพรวมมากกว่าร้อยละ 80 (คะแนนปีที่แล้ว 78.8)	2. คะแนนผลการดำเนินงานเชิงคุณภาพรวม ร้อยละ 84.2				
คะแนนร้อยละ							
คะแนนที่คณะกรรมการสอบทาน							