

สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการ ในการสรรหาคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ระดมความคิดเห็นในการประชุมสัมมนาบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์

ณ ห้องประชุมโชติ 1 และ 2

วันที่ 22 มิถุนายน 2559

สถานภาพ

1. คณะเภสัชศาสตร์เป็นคณะที่มีชื่อเสียงในประเทศไทย
2. คณะมีผลการสอบผ่านการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเภสัชกรรมของนักศึกษาได้มากเป็นอันดับต้นของประเทศ
3. บุคลากรด้านวิชาการของคณะมีคุณวุฒิการศึกษาระดับสูง
4. การวิจัยมีความโดดเด่นหลากหลายสาขา
5. มีงานบริการวิชาการที่โดดเด่น และสามารถบูรณาการร่วมกับการเรียนการสอน เป็นที่ยอมรับของวิชาชีพและชุมชน
6. อาคารคณะเภสัชศาสตร์มีสภาพเก่า ระบบสาธารณูปโภคเสื่อมสภาพ และห้องพักอาจารย์ทรุดโทรม

สถานการณ์

1. การเปลี่ยนสถานภาพจากหน่วยงานราชการไปเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ทำให้เกิดความไม่แน่นอนในการเปลี่ยนแปลงของคณะ รวมทั้งคณะอาจต้องหารายได้พิเศษเพิ่มเติม นอกเหนือจากค่าเล่าเรียน เพื่อให้คณะดำเนินการและพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง

2. การปรับระยะเวลาของหลักสูตรเภสัชศาสตรบัณฑิตเป็น 6 ปี ส่งผลให้นักศึกษาเลือกที่จะทำงานทันที และทำให้มีผู้สนใจศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษามีจำนวนลดลง

3. คณะวิชามุ่งความสำเร็จในผลลัพธ์หลายด้าน ทำให้อาจารย์และเจ้าหน้าที่มีปริมาณภาระงานที่มาก แต่ขาดการบริหารจัดการเชิงโครงสร้างให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดเพื่อสร้างระบบสนับสนุนที่เพียงพอ รวมทั้งการกำหนดจำนวนบุคลากรต่องานอาจไม่เหมาะสม

4. คณะกรรมการประจำคณะ ควรมีส่วนร่วมในการทำงานเชิงนโยบายที่จะช่วยสนับสนุนการทำงานของฝ่ายบริหารมากขึ้น

5. อาจารย์ทำงานด้านธุรการและเอกสารมาก ทำให้ไม่มีเวลาไปพัฒนาตนเองด้านวิชาการ

6. คณะวิชามีการกำหนดตัวชี้วัดด้านงานวิจัยจำนวนมาก ซึ่งไม่เอื้อกับบริบทของบางภาควิชาที่มีภาระงานด้านการเรียนการสอนค่อนข้างมาก

7. บุคลากรในองค์กรขาดจิตสำนึกร่วมที่จะทำงานให้กับคณะ มีความกดดันและไม่สนุกในการทำงาน รวมทั้งมองโลกในแง่ลบมากขึ้น ควรเสริมสร้างความสามัคคีและความเสมอภาคในองค์กร เพื่อให้ทุกฝ่ายมีพลังและกำลังใจในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

8. อาจารย์เริ่มเข้าสู่วัยเกษียณ ควรเตรียมการรองรับด้านภาระงานอาจารย์

9. หน่วยวิสาหกิจต่างๆยังดำเนินการบริการวิชาการควบคู่อยู่ด้วย ควรแยกการบริการวิชาการออกมาให้ชัดเจน เพื่อที่จะได้ส่งเสริมหน่วยวิสาหกิจให้เป็นหน่วยงานสำคัญในการหารายได้ อย่างจริงจังและต่อยอดพัฒนางานวิจัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการตอบโจทย์รัฐบาล Thailand 4.0

10. คณะมีจุดเด่นและจุดแข็งอยู่มาก ควรหาวิธีการเสริมจุดเด่นและจุดแข็งที่คณะมีอยู่ให้โดดเด่นและชัดเจนมากขึ้น

ความต้องการ

1. คณบดีที่ต้องการ

1. ชื่อสัตย์ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
2. มีความเป็นผู้นำ ใจกว้าง สุภาพ รับฟังความคิดเห็น และเป็นแบบอย่างที่ดี
3. เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างจริงจัง
4. มีวุฒิภาวะทางอารมณ์ที่ดี มีทัศนคติเชิงบวก และสามารถโน้มน้าวจิตใจผู้อื่นได้
5. สามารถเพิ่มรายได้ของคณะให้ทันต่อรายจ่าย และมีเงินเก็บเพื่อใช้ในการพัฒนา
6. มีบทบาทในการเป็นผู้นำด้านวิชาชีพ
7. ให้ความสำคัญกับเรื่องสิ่งแวดล้อม (ภายในและภายนอก) อย่างจริงจัง
8. มีเป้าหมายและแนวทางในการพัฒนาคณะ ให้อยู่ในอันดับต้นของสาขาเภสัชศาสตร์
9. มีความคิดก้าวหน้าในการเปลี่ยนแปลงไปสู่วิสัยทัศน์ ปณิธาน คุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ ภายใต้ตัวตนของความเป็นศิลปากร

2. ความต้องการของหน่วยงานต่างๆในคณะ

1. ด้านหลักสูตรและการเรียนการสอน
 - 1.1. การพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรทุกระดับให้สามารถแข่งขันกับสถาบันอื่น และรองรับการเปลี่ยนแปลงการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และมีความทันสมัย โดยมีการวางแผนการปรับปรุงหลักสูตรและการเตรียมการล่วงหน้า
 - 1.2. การเพิ่มทุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา อาทิ ทุนวิจัย ทุนค่าเล่าเรียน
 - 1.3. การพัฒนากระบวนการเรียนการสอนเน้นพัฒนาทักษะชีวิตให้กับนักศึกษาผ่านกระบวนการเรียนการสอน นอกเหนือจากกิจกรรมนักศึกษา โดยเน้นให้คณาจารย์ทุกคนเห็นความสำคัญ และมีการพัฒนาระบบสนับสนุนรองรับการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีการส่งเสริมการบูรณาการการเรียนการสอนระหว่างภาควิชา ทั้งในระดับปริญญาบัณฑิตและบัณฑิตศึกษา

1.4. การสนับสนุนทรัพยากรและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ เพื่อการเรียนการสอนและการวิจัย อาทิ ฐานข้อมูล โปรแกรมเฉพาะด้านที่ใช้ในการเรียนการสอนทางและการวิจัยเภสัชศาสตร์ นอกเหนือจากที่ได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย รวมทั้งพัฒนาทรัพยากรและระบบสารสนเทศ เพื่อรองรับการเรียนการสอนในศตวรรษที่ ๒๑ และการใช้งานของอุปกรณ์ช่วยการเรียนการสอนใน ส่วนของนักศึกษา เช่น Notebook, Tablet และ Smart Phone ให้พร้อมใช้งานตลอดเวลาและ ทันสมัย

2. ด้านการวิจัย

2.1. การสนับสนุนให้บุคลากรภายใน สามารถเข้าใช้เครื่องมือ/อุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์ที่ เกี่ยวข้องกับการวิจัยบางชนิดได้ โดยไม่เรียกเก็บค่าใช้จ่าย หรือเรียกเก็บเท่าที่จำเป็นเท่านั้น เช่น ค่า วัสดุสิ้นเปลือง เพื่อส่งเสริมให้คณะมีผลงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น

2.2. สนับสนุนให้เกิดการวิจัยร่วมกับหน่วยงานภายนอกและภาคอุตสาหกรรมอย่างเป็น รูปธรรม และตรงกับความต้องการของหน่วยงานที่นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

2.3. การพัฒนางานวิจัยของคณะให้สู่ระดับ QS World Ranking “QS STAR”

3. ด้านการบริหารจัดการ

3.1. การสนับสนุนงบประมาณควรสอดคล้องกับตัวชี้วัดหรือเป้าหมายที่กำหนด เช่น การ พัฒนานักศึกษาและอาจารย์เพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน การแลกเปลี่ยนนักศึกษาต่างชาติ เป็นต้น

3.2. การจัดระบบขั้นตอนการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้มีการทำงานแบบ one stop service และสามารถทำงานแทนกันได้หน่วยงาน การปรับการบริหารงานเจ้าหน้าที่ส่วนกลาง ให้ทำงานเชิงรุกและสอดคล้องกับธรรมาภิบาลมากขึ้น การกระตุ้นจิตใจบริการและส่งเสริม ศักยภาพให้ต่อบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปของคณะ เน้นการให้คุณและโทษเพื่อเสริมกำลังใจกับ บุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน ภายใต้หลักของธรรมาภิบาล

3.3. การเปิดรับฟังความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องร่วมจัดการ
แก้ปัญหา

3.4. การนำระบบประกันคุณภาพไปใช้ในเชิงรุก เพื่อเอื้อให้บุคลากรนำแนวคิดการประกัน
คุณภาพไปใช้ในการพัฒนาให้เกิดความเชี่ยวชาญในงานของตน ลดภาระงานเอกสาร มีการวิเคราะห์
ข้อมูลเพื่อการสนับสนุน พัฒนา และชี้แนะแนวทางในเชิงบริหาร

3.5. การประเมินภาควิชาควรเป็นไปตามบริบทของแต่ละภาควิชา

4. ด้านบุคลากร

4.1. การพัฒนาบุคลากร ควรมีการสร้างระบบการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มี
ประสิทธิภาพ รองรับภารกิจการเรียนการสอนของอาจารย์ เพื่อลดภาระงานด้านธุรการของอาจารย์
อาจมีการพิจารณาเพิ่มบุคลากรสายสนับสนุนที่ทำงานโดยตรงกับภาควิชา เช่น เจ้าหน้าที่เตรียม
ปฏิบัติการ และธุรการภาควิชา

4.2. การพัฒนาระบบประเมินบุคลากรและการส่งเสริมการจัดการการเรียนรู้ ควรเน้นการ
ประเมินความสามารถทักษะเพื่อส่งเสริมการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ให้สอดคล้องกับ
ภารกิจและทิศทางของคณะภายใต้งบประมาณที่จำกัด และส่งเสริมความสามัคคี และการสร้าง
ทัศนคติที่ดีในการทำงานร่วมกัน

4.3. การจัดสรรอัตรากำลัง ควรมีการวางแผนทดแทนอัตรากำลังที่จะเกษียณอายุ การ
จัดสรรอัตรากำลังบุคลากรควรพิจารณาจาก FTES เป็นหลัก แต่บางกรณีอาจพิจารณาจากปัจจัยอื่น
ร่วมด้วย รวมทั้งมีการจัดสรรอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความสามารถ หน้าที่ และปริมาณงาน

4.4. การพิจารณาการจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้นสำหรับพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนไป
อบรมสัมมนาภายนอก และการพิจารณาจัดสัมมนาบุคลากรประจำปีแยกกันระหว่างสายวิชาการ
และสายสนับสนุน

5. ด้านระบบสารสนเทศ

5.1. การจัดระเบียบข้อมูล สารสนเทศ และระบบฐานข้อมูลของคณะในด้านข้อมูลบุคลากร งานวิจัย งานด้านการเรียนการสอน และงานด้านประกันคุณภาพ โดยมีการรวบรวมข้อมูลที่จำเป็นอย่างครบถ้วน เป็นปัจจุบัน จัดให้อยู่ในระบบที่สามารถสืบค้นและใช้งานได้ง่าย มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่บุคลากรได้อย่างรวดเร็วและครบถ้วน

6. ด้านความเสี่ยง

6.1. การปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารคณะเภสัชศาสตร์ เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เนื่องจากอาคารมีสภาพทรุดโทรม ระบบสาธารณูปโภคเสื่อมสภาพ และห้องพักอาจารย์เสื่อมโทรม

6.2. การดูแลรักษาระบบและเครื่องมือต่างๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน

6.3. ระบบดูแลความปลอดภัยของคณะ ควรมีมาตรการป้องกันดูแลอย่างเคร่งครัด เช่น ระบบ keycard และพนักงานทำความสะอาดจากภายใน

6.4. การปรับตัวของคณะให้สอดคล้องกับบริบททางสังคมที่เปลี่ยนแปลง เช่น ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน แนวโน้มประชากรที่ลดลง และบทบาทของเภสัชกรในสังคม เป็นต้น

7. ด้านทรัพยากร และสวัสดิการของบุคลากร

7.1. การสร้างบรรยากาศสถานที่ทำงาน ทั้งทางกายภาพและจิตใจ นอกจากนี้ ควรมีการปรับปรุงห้องพักของอาจารย์ เพื่อส่งเสริมสมาธิในการทำงาน และทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

7.2. การดูแลคอมพิวเตอร์ส่วนกลาง ให้พร้อมใช้งานและมีความทันสมัยอย่างสม่ำเสมอ

7.3. ความร่วมมืออันดีด้วยพันธมิตรไม่ว่าภาครัฐและเอกชนและเป็นมิตรกับธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม