



ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร
เรื่อง บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงสำหรับลูกจ้างมหาวิทยาลัย และหลักเกณฑ์วิธีการจ่าย

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงสำหรับลูกจ้างมหาวิทยาลัย และหลักเกณฑ์วิธีการจ่ายค่าจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับข้อ ๑๕ และข้อ ๓๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้ประกาศดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ยกเว้นลูกจ้างมหาวิทยาลัยประเภทลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศิลปากร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากร

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

“ลูกจ้างมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ลูกจ้างมหาวิทยาลัยศิลปากร ทั้งประเภทลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการบริหารงานบุคคลลูกจ้างมหาวิทยาลัย

“ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยศิลปากรตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยศิลปากรซึ่งผ่านการคัดเลือกเพื่อปฏิบัติงานประจำของมหาวิทยาลัย

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยศิลปากรซึ่งมหาวิทยาลัยจ้างเพื่อปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราวหรือปฏิบัติงานเฉพาะเรื่องหรือเฉพาะโครงการตามระยะเวลาของสัญญาจ้างเป็นคราว ๆ ไป ซึ่งอาจจ้างเต็มเวลาหรือจ้างเป็นบางส่วนของเวลาก็ได้ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๓๐ หรือตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙

“ขั้นต่ำ” หมายความว่า ค่าจ้างขั้นแรกของแต่ละตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในบัญชีค่าจ้าง

“ขั้นสูง” หมายความว่า ค่าจ้างสูงสุดของแต่ละตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในบัญชีค่าจ้าง

ข้อ ๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการตีความตามประกาศ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยสั่งการได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมายหรือประกาศนี้

ในกรณีที่เป็นปัญหาและอธิการบดีเห็นสมควร ให้อธิการบดีเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง สภามหาวิทยาลัยอาจมีมติให้งดใช้ประกาศนี้ทั้งหมดหรือบางส่วนได้

หมวด ๑

ลูกจ้างประจำ

ข้อ ๔ ให้กำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูง เพื่อใช้ในการกำหนดอัตราค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ ตามบัญชีหมายเลข ล ๑ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำได้รับค่าจ้างแรกบรรจุตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกลุ่มงาน ตามบัญชีหมายเลข ล ๑

หากผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นลูกจ้างประจำเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงาน ก.บ.ม. อาจกำหนดอัตราค่าจ้างแรกบรรจุสูงกว่าขั้นต่ำของบัญชีค่าจ้างตามประสบการณ์ก็ได้

ข้อ ๖ ลูกจ้างมหาวิทยาลัยประเภทลูกจ้างประจำที่เปลี่ยนสถานภาพจากลูกจ้างประจำของส่วนราชการ ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิมก่อนเปลี่ยนสถานภาพ และให้ใช้บัญชีค่าจ้างตามตำแหน่งของบัญชีหมายเลข ล ๑ ต่อไป

หมวด ๒

ลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ ๗ ให้ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวได้รับค่าจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามกลุ่มงาน และไม่เกินขั้นสูงของระดับ ๑ โดยอิงตามบัญชีหมายเลข ล ๑

หากผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นผู้มีประสบการณ์ ชำนาญงาน อธิการบดีโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. อาจกำหนดอัตราค่าจ้างสูงกว่าขั้นต่ำของบัญชีค่าจ้างตามประสบการณ์หรือความชำนาญก็ได้

ข้อ ๘ ลูกจ้างชั่วคราวตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๓๐ ที่โอนมาเป็บลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ได้รับค่าจ้างในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมก่อนโอนมา และให้เทียบเคียงเข้าสู่บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงตามข้อ ๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายภราเดช พยัฆวิเชียร)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของลูกจ้างมหาวิทยาลัย ประเภทลูกจ้างประจำ
มหาวิทยาลัยศิลปากร

กลุ่มงาน	ค่าจ้าง (ต่อเดือน)				
	ขั้นต่ำ	ขั้นสูง ระดับ ๑	ขั้นสูง ระดับ ๒	ขั้นสูง ระดับ ๓	ขั้นสูง ระดับ ๔
กลุ่มบริการพื้นฐาน	๘,๖๙๐	๒๑,๐๑๐	๒๕,๖๗๐		
กลุ่มสนับสนุน	๘,๖๙๐	๒๑,๐๑๐	๒๕,๖๗๐	๓๔,๑๑๐	๓๙,๐๕๐
กลุ่มงานช่าง	๘,๖๙๐	๒๑,๐๑๐	๒๕,๖๗๐	๓๔,๑๑๐	๓๙,๐๕๐