



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) และ (๑๖) มาตรา ๓๒ และมาตรา ๓๔ แห่ง
พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศิลปากร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี คณะ
หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

“สภาคณาจารย์และพนักงาน” หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงาน มหาวิทยาลัย
ศิลปากร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

“คณบดี” ให้หมายความรวมถึงหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
คณะด้วย แต่ไม่รวมถึงผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย และผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

“บุคลากร” หมายความว่า คณาจารย์ ข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ซึ่งได้
ปฏิบัติงานต่อเนื่องกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ก่อนถึงวันที่กำหนดให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอชื่อ
รวมทั้งผู้อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ดุงาน ปฏิบัติการวิจัย หรือปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศ
และต่างประเทศ

“คณะกรรมการประจำส่วนงาน” ให้หมายความรวมถึงคณะกรรมการประจำคณะ
และคณะกรรมการประจำส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะด้วย

ข้อ ๔ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี” เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีก่อนวาระการดำรง
ตำแหน่งอธิการบดีจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ในกรณีเพื่ออิการบตีพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่งภายในสามสิบวันนับแต่วันเพื่ออิการบตีพ้นจากตำแหน่ง และให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอิการบตีต่อไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๕ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอิการบตีต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) คุณสมบัติ

(๑.๑) คุณสมบัติตามมาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง

(๑.๒) เป็นผู้ทรงเกียรติคุณและคุณธรรม เป็นที่ยอมรับนับถือของคนทั่วไป ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

(๑.๓) เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ สามารถบริหารวิชาการได้เป็นอย่างดี

(๑.๔) เป็นผู้ที่มีสมรรถนะ ประสบการณ์ และสัมฤทธิ์ผลในด้านการบริหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย

(๑.๕) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายในมหาวิทยาลัย

(๑.๖) คุณสมบัติอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

(๒) ลักษณะต้องห้าม

(๒.๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒.๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ. โดยอนุโลม

(๒.๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

(๒.๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี หรือกระทำการอันเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมอย่างร้ายแรง

(๒.๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๒.๖) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๒.๗) ๖ เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๒.๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือเอกชน

(๒.๙) ลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอิการบตีประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิสี่คน เป็นกรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน เป็นกรรมการ

(๔) รองประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน คนที่สอง เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งคณบดีหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) นายกสภามคณบดีศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยศิลปากร เป็นกรรมการ การดำรงตำแหน่งกรรมการของบุคคลตาม (๓) (๔) (๖) และ (๗) เป็นการเฉพาะตัว จะให้บุคคลอื่นกระทำการแทนมิได้ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และอาจตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการตามข้อ ๖ (๑) ก่อน แล้วจึงเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสี่คน เป็นกรรมการตามข้อ ๖ (๒) ต่อไป

ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำเลือกกันเองเป็นกรรมการตามข้อ ๖ (๕) และให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งคณบดีเลือกกันเองเป็นกรรมการตามข้อ ๖ (๖)

ข้อ ๘ กรรมการตามข้อ ๖ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการด้วยคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มาประชุม

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๖ พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ตำแหน่งรองประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน คนที่สอง ตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ ตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหาร ซึ่งดำรงตำแหน่งคณบดี หรือตำแหน่งนายกสภามคณบดีศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยศิลปากร แล้วแต่กรณี ในระหว่างที่การสรรหาอธิการบดียังไม่เสร็จสิ้น ให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสร็จสิ้นและมีการนำเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แก่สภามหาวิทยาลัยแล้ว เว้นแต่สภามหาวิทยาลัยเห็นสมควรแต่งตั้งกรรมการใหม่ขึ้นแทน

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตมวรรคหนึ่ง หรือในกรณีที่กรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

ข้อ ๙ การประชุมของคณะกรรมการ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยและวิธีดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยแจ้งส่วนงานให้จัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรในส่วนงานเพื่อให้ได้ความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์และความต้องการของส่วนงาน เพื่อใช้ประกอบในการสรรหาอธิการบดี และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าร้อยห้าสิบวันก่อนวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีสิ้นสุดลง

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อประกอบการสรรหาอธิการบดี โดยคำนึงถึงสถานการณ์และความต้องการของส่วนงานที่สำนักงาน สภามหาวิทยาลัยรวบรวมตามข้อ ๑๐ และแจ้งให้คณะกรรมการทราบ

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้โดยวิธีการที่สุจริตและเที่ยงธรรม ทั้งนี้ ให้นำนโยบาย เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัยที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด สถานการณ์และความต้องการของส่วนงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งผลประโยชน์ ของมหาวิทยาลัยมาใช้ประกอบการพิจารณาสรรหาผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

คณะกรรมการอาจกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและการอื่นที่จำเป็นในการดำเนินการ สรรหาอธิการบดีโดยไม่ขัดต่อข้อบังคับนี้ และประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามที่คณะกรรมการ มอบหมายได้

ข้อ ๑๓ กรรมการในคณะกรรมการไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จภายใน เก้าสิบวันตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้ขยายระยะเวลาการสรรหาได้ แต่ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขที่กำหนดในแต่ละขั้นตอนได้ ให้คณะกรรมการ มีอำนาจอนุมัติยกเว้นได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๕ กระบวนการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี มีดังต่อไปนี้

(๑) การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ดังนี้

(๑.๑) ส่วนงาน

(๑.๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิได้เป็นกรรมการสรรหา

(๑.๓) สมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยศิลปากร

(๒) การรับสมัคร

ข้อ ๑๖ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยส่วนงานตามข้อ ๑๕ (๑.๑) ให้ ประธานกรรมการมีหนังสือถึงส่วนงาน

ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยส่วนงาน โดยคำนึงถึงวิธีการที่สุจริตและเที่ยงธรรม ทั้งนี้ ให้บุคลากรในส่วนงานได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีด้วย และให้คณะกรรมการประจำส่วนงาน พิจารณาตรวจสอบ กลั่นกรอง คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจากส่วนงาน ส่วนงานละ ไม่เกินสามชื่อ พร้อมประวัติ ผลงาน และเหตุผลประกอบ เสนอคณะกรรมการ

ข้อ ๑๗ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๕ (๑.๒) ให้ประธานกรรมการ มีหนังสือถึงกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิได้เป็นกรรมการสรรหา เพื่อเสนอชื่อผู้สมควรดำรง ตำแหน่งอธิการบดีจำนวนคนละไม่เกินสองชื่อต่อคณะกรรมการ

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับกับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยสมาคมนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยศิลปากรด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๘ การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๕ (๒) ให้คณะกรรมการประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยระยะเวลาในการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและผู้สมัครเข้ารับการสรรหา ตลอดจนการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อ ๑๖ และจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบเรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่ให้คำนึงถึงความถี่ที่ได้รับจากการเสนอชื่อ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อให้ได้รายชื่อผู้เหมาะสมที่จะได้รับการทาบทามให้เข้ารับการสรรหาแล้วมีหนังสือทาบทามให้บุคคลเหล่านั้นเข้ารับการสรรหาเป็นอธิการบดี โดยให้ตอบรับเป็นหนังสือภายในเจ็ดวันนับถัดจากวันที่ทราบหรือถือว่าทราบหนังสือทาบทาม

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเรียงลำดับตามตัวอักษรและแจ้งให้บุคลากรทราบก่อนวันที่กำหนดให้มีการแสดงวิสัยทัศน์ต่อคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์ วิธีการแสดงวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ของบุคคลตามวรรคหนึ่ง และการให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับฟังการแสดงวิสัยทัศน์ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดโดยประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ห้ามคณะกรรมการ ผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนอย่างน้อยสองคน เพื่อเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาพร้อม เหตุผล ประวัติ ผลงาน พร้อมทั้งเอกสารอื่นที่จำเป็น ทั้งนี้ ในกรณีมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง คณะกรรมการอาจเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพียงหนึ่งชื่อก็ได้ แต่ต้องชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวพร้อมหลักฐานต่อสภามหาวิทยาลัย

การพิจารณากลั่นกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีควรหลีกเลี่ยงการลงคะแนนเสียงแต่ให้ปรึกษาหารือกันเพื่อให้ได้ฉันทามติ

เมื่อคณะกรรมการได้เสนอรายงานการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้ถือว่าการสรรหาอธิการบดีของคณะกรรมการแล้วเสร็จ แต่ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการเข้าชี้แจงเพื่อประกอบการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยด้วย

ข้อ ๒๓ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีอาจได้รับเชิญให้มาให้ข้อมูลหรือนำเสนอนโยบายและวิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยได้ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๔ ให้สภามหาวิทยาลัยลงมติให้ความเห็นชอบผู้ได้รับการเสนอชื่อคนหนึ่งเพื่อดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดี

การลงมติตามวาระหนึ่งให้กระทำการลับและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดี ต้องได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม ในกรณีที่ไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเห็นชอบเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่อยู่ในที่ประชุม ให้มีการลงมติใหม่ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๕ ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้ภายในเวลาที่กำหนด หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่รับบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งอธิการบดี สภามหาวิทยาลัยอาจดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยจะให้คณะกรรมการชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ก็ได้

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเสาะหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีชั้นคณะหนึ่ง เพื่อเสาะหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยได้รับความเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้นั้น

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวาระหนึ่ง (๒) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการเสาะหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีกำหนด และให้คณะกรรมการเสาะหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน พร้อมเหตุผล ประวัติ ผลงาน และเอกสารอื่นที่จำเป็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

การลงมติของสภามหาวิทยาลัยในการให้ความเห็นชอบผู้ได้รับการเสนอชื่อให้นำความในข้อ ๒๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๖ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีนำเสนอวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงานในช่วงระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งต่อสภามหาวิทยาลัย ภายในสามเดือนนับแต่วันที่ได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้เป็นอธิการบดี และให้สภามหาวิทยาลัยนำวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายการทำงานไปใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี

ข้อ ๒๗ การวินิจฉัยตีความข้อบังคับนี้ในขั้นตอนการสรรหาหรือขั้นตอนการเสาะหาซึ่งยังไม่แล้วเสร็จ ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการหรือคณะกรรมการเสาะหาตามข้อ ๒๕ (๒) และให้เป็นที่สุด แต่การวินิจฉัยตีความในกรณีอื่นหรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้แต่ไม่ชัดเจน ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งสภามหาวิทยาลัยอาจดใช้ข้อบังคับนี้ได้ มติของสภามหาวิทยาลัยในกรณีนี้ต้องมีคะแนนเสียงเห็นชอบไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้มาประชุม

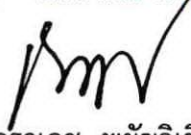
ข้อ ๒๘ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากรรักษาการตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ ในวาระเริ่มแรก ให้ถือว่าประธานชมรมข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยศิลปากรเป็นรองประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน คนที่สอง ตามข้อ ๖ (๔) ของข้อบังคับนี้ไปจนกว่าจะมีผู้ดำรงตำแหน่งรองประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน คนที่สอง ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อบังคับนี้จนกว่าจะมีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๐ การดำเนินการใด ๆ ของสภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการสรรหา
อธิการบดี ซึ่งได้ดำเนินการไปก่อนวันที่พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ ใช้บังคับ ให้เป็นอัน
ใช้ได้และมีผลสมบูรณ์ตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายภราเดช พยัฆวิเชียร)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร