



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์ สถาบัน สำนัก
และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ
พ.ศ. 2548

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์ สถาบัน สำนัก และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16 (2) และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. 2530 สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุม ครั้งที่ 1/2548 เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2548 จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์ สถาบัน สำนัก และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. 2548"

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์ สถาบัน สำนัก และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. 2543

บรรดาคำสั่ง ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใด ซึ่งขัด หรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยศิลปากร

"ผู้อำนวยการ" หมายความว่า ผู้อำนวยการศูนย์ หรือผู้อำนวยการสถาบัน หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีได้มีภาระหน้าที่เช่นเดียวกับคณะ

"คณบดี" หมายความว่า คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีภาระหน้าที่เช่นเดียวกับคณะ

"คณะ" หมายความว่า คณะวิชา หรือหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการหรือเป็นหน่วยงานในกำกับที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีภาระหน้าที่เช่นเดียวกับคณะ และบัณฑิตวิทยาลัย

"หน่วยงาน" หมายความว่า ศูนย์ หรือสถาบัน หรือสำนัก หรือหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการหรือเป็นหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งไม่มีหน้าที่รับผิดชอบในการสอนและไม่มีคณาจารย์ประจำสังกัด ยกเว้นสำนักงานอธิการบดี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

“บุคลากร” หมายความว่า คณาจารย์ ข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ซึ่ง
ได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี รวมทั้งผู้อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม ศึกษาน
ปฏิบัติงานวิจัย หรือ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

ข้อ 5 ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหา
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ” เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการก่อนวาระ
การดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสิ้นสุดลงในกรณีอื่นนอกจากการดำรงตำแหน่งครบวาระและ
สภามหาวิทยาลัยยังไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ
ภายในเจ็ดสิบวันนับแต่วันที่การดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสิ้นสุด และให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรง
ตำแหน่งผู้อำนวยการต่อไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสิ้นสุดลงตามวรรคสองและมีระยะเวลาไม่ถึงสามสิบวัน
ก่อนการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไป ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการในการประชุม
สภามหาวิทยาลัยครั้งถัดไป

ข้อ 6 ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 37 แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. 2530 และควรมีคุณสมบัติดังนี้

6.1 เป็นผู้ทรงเกียรติคุณและคุณธรรม เป็นที่ยอมรับนับถือของคนทั่วไปทั้งภายใน
และภายนอกหน่วยงาน

6.2 เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ สามารถบริหารวิชาการได้เป็น
อย่างดี

6.3 เป็นผู้มีความสามารถ ประสบการณ์ และสัมฤทธิ์ผล ในด้านการบริหาร โดยเฉพาะ
อย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่หน่วยงาน

6.4 มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายใน
หน่วยงาน

6.5 คุณสมบัติอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ 7 คณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประกอบด้วย

7.1 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

7.2 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

7.3 คณบดี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

7.4 ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จากราายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะ
สำนักงานอธิการบดี และหน่วยงานเสนอมา จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ข้อ 8 การได้มาซึ่งคณะกรรมการตามข้อ 7 ให้ดำเนินการดังนี้

8.1 กรรมการตามข้อ 7.1 และ 7.2 ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้มาประชุมลงคะแนนเสียงเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการตามข้อ 7.1 และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิอีกหนึ่งคน เป็นกรรมการตามข้อ 7.2

การลงคะแนนเสียงตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดของแต่ละประเภทเป็นผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 7.1 และ 7.2 ทั้งนี้ โดยมีต้องคำนึงว่าผู้ถูกเสนอชื่อจะอยู่ในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยหรือไม่ก็ตาม

ในกรณีที่ผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดในการได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ 7.2 เป็นบุคคลเดียวกันกับผู้ที่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตามข้อ 7.1 ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดในลำดับถัดไปของการเลือกเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ 7.2 เป็นผู้ที่ได้รับการเลือกแทน

8.2 กรรมการตามข้อ 7.3 ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้มาประชุมลงคะแนนเสียงเลือกจากคณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีได้มีการสรรหาผู้อำนวยการ ได้ไม่เกินสองคน โดยให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดสองคนเป็น ผู้ที่ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 7.3

8.3 กรรมการตามข้อ 7.4 ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะคณะกรรมการประจำหน่วยงาน และสำนักงานอธิการบดี เสนอรายชื่อพร้อมประวัติและข้อมูลที่จำเป็นให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกในคราวเดียวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ 5

ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการตามข้อ 8.3 ให้แล้วเสร็จเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน ก่อนการแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ 5

ในกรณีที่ผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเท่ากันเกินกว่าจำนวนกรรมการที่พึงมีได้ในแต่ละประเภทตามข้อ 7 ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ 9 ในกรณีที่กรรมการตามข้อ 7.1, 7.2, และ 7.3 ต้องพ้นจากตำแหน่งไประหว่างการสรรหาผู้อำนวยการ ให้บุคคลผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการต่อไปจนกว่าจะได้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเสร็จสิ้นและนำเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้แก่สภามหาวิทยาลัยแล้ว

ในกรณีที่กรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการต่อไป

การประชุมของคณะกรรมการให้นำความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 10 ก่อนที่จะดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเอกสารเสนอแนะและแนวทางนโยบายของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารวิสัยทัศน์และพันธกิจของหน่วยงานที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ ตลอดจนผลการประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานที่ผ่านมา ตามเอกสารประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยงาน และรายงานประจำปี พร้อมกับกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ในหน่วยงาน เพื่อมอบให้คณะกรรมการนำไปประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ 11 ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้โดยวิธีการที่สุจริตและยุติธรรม ทั้งนี้ ให้ประเมินสถานการณ์และความต้องการของหน่วยงาน รวมทั้งผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการพิจารณาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามข้อบังคับนี้ได้

ข้อ 12 กรรมการในคณะกรรมการไม่มีสิทธิ์ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ 13 ให้คณะกรรมการดำเนินการจัดให้มีกระบวนการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับจากวันถัดจากวันแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วน โดยดำเนินการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการดังต่อไปนี้

13.1 ให้คณะกรรมการมีหนังสือถึงคณะ สำนักงานอธิการบดี และหน่วยงาน พร้อมกับมอบเอกสารที่ได้รับตามข้อ 10 เพื่อให้คณะ สำนักงานอธิการบดี และหน่วยงาน จัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรในคณะ สำนักงานอธิการบดี และหน่วยงาน เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับสถานภาพ สถานการณ์และความต้องการของหน่วยงานที่มีการสรรหาผู้อำนวยการ

13.2 ให้คณะกรรมการกำหนดวิธีการ วัน เวลาและสถานที่ ในการเสนอชื่อและรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งดังนี้

13.2.1 วิธีการเสนอชื่อ โดยให้ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อ ดังนี้

(1) บุคลากรของมหาวิทยาลัย

(2) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิได้เป็นกรรมการสรรหา

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ให้ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อตาม (1) และ (2) เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการต่อคณะกรรมการได้ไม่เกินคนละสองชื่อ

13.2.2 วิธีการรับสมัคร ให้คณะกรรมการประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นเป็นการล่วงหน้าอย่างน้อยสิบห้าวันก่อนที่จะมีการดำเนินการตามข้อ 13.2.1

ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากรของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและจากการสมัคร และกลั่นกรองเพื่อให้ได้รายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมจำนวนหนึ่ง โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมและความเป็นธรรม แล้วจึงจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบและกลั่นกรองเรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่ให้คำนึงถึงเวลาที่ได้รับการเสนอชื่อ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันตามวิธีการที่เหมาะสม

13.3 ให้คณะกรรมการมีหนังสือทาบถามผู้ที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติในข้อ 13.2 โดยให้ตอบรับเป็นหนังสือภายในสิบวันนับถัดจากวันที่คณะกรรมการส่งหนังสือทาบถาม ในหนังสือทาบถามให้คณะกรรมการแจ้งกำหนดการ วัน เวลาและสถานที่ให้ผู้ตอบรับการทาบถามต้องมาพบปะกับบุคลากรเพื่อชี้แจงนโยบายด้วย พร้อมทั้งกำหนดในหนังสือทาบถามด้วยว่าหากไม่ตอบรับการทาบถามหรือไม่ส่งเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงาน หรือไม่มาตามกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์

สำหรับเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงาน ให้ผู้ตอบรับการทาบถามนำส่งในวันและเวลาที่คณะกรรมการกำหนด

13.4 ให้คณะกรรมการกำหนดวิธีการ วัน เวลาและสถานที่ในการพบปะบุคลากร เพื่อให้ผู้ตอบรับการทบทวนชี้แจงนโยบายและวิสัยทัศน์ในการพัฒนาหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ตอบรับการทบทวนเรียงลำดับตามตัวอักษร และแจ้งให้บุคลากรทราบไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน ทั้งนี้ ให้นำเอกสารวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงานของผู้ตอบรับการทบทวนแสดงต่อบุคลากรด้วย

ในการพบปะบุคลากรตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจกำหนดมาตรการใด ๆ เพิ่มเติม เพื่อให้การพบปะกับบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมถึงการให้บุคลากรที่ต้องการซักถามผู้ตอบรับการทบทวนส่งคำถามเป็นลายลักษณ์อักษร หรือการพิจารณาไม่อนุญาตให้ถามคำถามใดก็ได้

13.5 ให้คณะกรรมการกำหนดวิธีการ วัน เวลาและสถานที่ในการพบปะบุคลากร เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และความต้องการในการพัฒนาหน่วยงาน ต่อคณะกรรมการ

13.6 ให้คณะกรรมการสัมภาษณ์ผู้ตอบรับการทบทวนทุกคน

ข้อ 14 ให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งเอกสารที่ได้รับมาทั้งหมด เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับถัดจากวันที่แต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วน

การพิจารณากลับกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้หลีกเลี่ยงการลงคะแนนเสียง แต่ให้ปรึกษาหารือกันจนได้ฉันทามติ

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจกำหนดวิธีการอื่นเพิ่มเติมเพื่อหาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ 15 ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจะต้องได้รับการยอมรับจำนวนเกินกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มาประชุมสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้ หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่รับบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการใหม่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยจะให้คณะกรรมการชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาผู้อำนวยการใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

การลงมติของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ข้อ 16 เอกสารตามข้อ 13.3 และเอกสารที่เกี่ยวข้องของผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สภามหาวิทยาลัยจะต้องนำไปใช้ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการทำงานในระหว่างการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ 17 การวินิจฉัยตีความข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้แต่ไม่ชัดเจน ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ ยกเว้นการวินิจฉัยตีความตามข้อ 15 ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 18 ให้อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากรรักษาการตามข้อบังคับนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ 19 การสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการในหน่วยงานโดยอยู่ในระหว่าง
การดำเนินการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์ สถาบัน สำนัก และ
หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. 2543 ในวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ
ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการศูนย์ สถาบัน สำนัก
และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. 2543 จนกว่าสภามหาวิทยาลัยจะมี
มติสำหรับการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีในครั้งนั้นแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. 2548



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร