



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับการสรรหาอธิการบดี
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ (๒) และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร
พ.ศ. ๒๕๓๐ สภามหาวิทยาลัยศิลปากรในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๔ จึงออก
ข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๔”
ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๔๘

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐
บรรดาคำสั่ง ข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นใด ซึ่งขัด หรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน
ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยศิลปากร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“หน่วยงาน” หมายความว่า สำนักงานอธิการบดี บัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์
หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งหน่วยงานในกำกับที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

“สภาคณาจารย์” หมายความว่า สภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

“บุคลากร” หมายความว่า คณาจารย์ ข้าราชการ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ผู้ซึ่งได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี รวมทั้งผู้อยู่ในระหว่างการลาศึกษา ฝึกอบรม
ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัย หรือ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

“คณาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาจารย์ และให้หมายความรวมถึงพนักงานในสถาบัน
อุดมศึกษาประเภทวิชาการด้วย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาประเภทบริหารงานและปฏิบัติงานทั่วไป

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นชุดหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี” เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีก่อนวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะสิ้นสุดลงไม่น้อยกว่าสองร้อยสิบวัน

ในกรณีที่ตำแหน่งอธิการบดีสิ้นสุดลงในกรณีอื่นนอกจากการดำรงตำแหน่งครบวาระ และสภามหาวิทยาลัยยังไม่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการภายในห้าสิบวันนับแต่วันที่การดำรงตำแหน่งอธิการบดีสิ้นสุด และให้ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไปตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๓๐ และควรมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) เป็นผู้ทรงเกียรติคุณและคุณธรรม เป็นที่ยอมรับนับถือของคนทั่วไปทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้มีความสามารถทางวิชาการเป็นที่ยอมรับ สามารถบริหารวิชาการได้เป็นอย่างดี
- (๓) เป็นผู้มีความสามารถ ประสบการณ์ และสัมฤทธิ์ผลในด้านการบริหาร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งมีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๔) มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีอันจะนำมาซึ่งการประสานสัมพันธ์และความร่วมมือภายในมหาวิทยาลัย
- (๕) คุณสมบัติอื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ ๗ คณะกรรมการซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์ เป็นกรรมการ
- (๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๖) ประธานชมรมข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยศิลปากร เป็นกรรมการ

ให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยศิลปากรเป็นเลขานุการคณะกรรมการ และอาจตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งกรรมการ ตามข้อ ๗ (๑) ข้อ ๗ (๒) ข้อ ๗ (๔) และข้อ ๗ (๕) ให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ประชุมลงคะแนนเสียงเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการตามข้อ ๗ (๑) และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิอีกสี่คน กรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้บริหารที่มีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีหนึ่งคน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทคณาจารย์ประจำหนึ่งคน เป็นกรรมการตามข้อ ๗ (๒) ข้อ ๗ (๔) และข้อ ๗ (๕)

การลงคะแนนเสียงตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดของแต่ละประเภทเป็นผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๗ (๑) ข้อ ๗ (๒) ข้อ ๗ (๔) และข้อ ๗ (๕) ทั้งนี้ โดยมีต้องคำนึงว่าผู้ถูกเสนอชื่อจะอยู่ในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยหรือไม่ก็ตาม

ในกรณีที่ผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดในการได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๒) เป็นบุคคลเดียวกันกับผู้ได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตามข้อ ๗ (๑) ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดในลำดับถัดไปของการเลือกเพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการตามข้อ ๗ (๒) เป็นผู้ที่ได้รับการเลือกแทน

ในกรณีที่มิผู้ได้รับคะแนนเสียงสูงสุดเท่ากันเกินกว่าจำนวนกรรมการที่พึงมีได้ ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๙ กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) สภามหาวิทยาลัยให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ

ในกรณีที่กรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ประธานสภาคณาจารย์และประธานชมรมข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยศิลปากรไปในระหว่างการสรรหาอธิการบดี ให้บุคคลผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการในตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการต่อไปจนกว่าการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสร็จสิ้นและนำเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แก่สภามหาวิทยาลัยแล้ว

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หรือในกรณีที่กรรมการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ถ้ากรรมการที่เหลืออยู่มีจำนวนเกินกว่ากึ่งหนึ่งให้กรรมการที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการต่อไป

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งก่อนการดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสร็จสิ้น สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งกรรมการจากกรรมการประเภทเดียวกับตำแหน่งที่ว่างลงแทนตำแหน่งที่ว่างลงนั้น ก็ได้ ทั้งนี้ การได้มาซึ่งกรรมการดังกล่าว ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘

ข้อ ๑๐ การประชุมของคณะกรรมการให้นำความในข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเอกสารวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย ตลอดจนผลการประเมินการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยที่ผ่านมาตามเอกสารประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยและรายงานประจำปี รวมทั้งเอกสารการประเมินต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยที่เป็นประโยชน์ต่อการสรรหาอธิการบดี พร้อมกับกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ของมหาวิทยาลัย ในวันพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อมอบเอกสารดังกล่าวให้คณะกรรมการนำไปประกอบการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๒ ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้โดยวิธีการที่สุจริตและยุติธรรม ทั้งนี้ ให้ประเมินสถานการณ์ความต้องการ รวมทั้งผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เพื่อใช้เป็นพื้นฐานในการพิจารณาผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งอธิการบดี และให้มีอำนาจในการดำเนินการใด ๆ ที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการในการสรรหาอธิการบดี

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใด ๆ ตามข้อบังคับนี้ได้

ข้อ ๑๓ กรรมการในคณะกรรมการไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๑๔ ให้คณะกรรมการจัดให้มีการประชุมเพื่อพิจารณาวางแผนทางการสรรหาอธิการบดีแล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งถัดจากการประชุมพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๗

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการดำเนินกระบวนการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางการสรรหาของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยมอบเอกสารตามข้อ ๑๑ ให้หน่วยงาน และถ้ามีเอกสารจากการพิจารณาแนวทางการสรรหาอธิการบดีของคณะกรรมการตามข้อ ๑๔ รวมถึงเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาอธิการบดี ก็ให้มอบให้ด้วย เพื่อให้หน่วยงานจัดการประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อให้ได้ความคิดเห็นเพิ่มเติมเกี่ยวกับสภาพ สถานการณ์และความต้องการของหน่วยงาน และนำเสนอคณะกรรมการภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันได้รับเอกสารจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๗ กระบวนการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดินั้น มีดังต่อไปนี้

(๑) การเสนอชื่อโดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อ ดังนี้

(๑.๑) หน่วยงาน

(๑.๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมิได้เป็นกรรมการสรรหาอธิการบดี

(๒) การรับสมัคร

ข้อ ๑๘ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยหน่วยงานตามข้อ ๑๗ (๑.๑) ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีหนังสือถึงหน่วยงานเพื่อให้เสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อคณะกรรมการภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางการสรรหาอธิการบดีของคณะกรรมการ

ให้คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยหน่วยงาน ทั้งนี้ ให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีด้วย

ข้อ ๑๙ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีได้เป็นกรรมการสรรหาอธิการบดีตามข้อ ๑๗ (๑.๒) ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยมีหนังสือถึงกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมีได้เป็นกรรมการสรรหาอธิการบดีเพื่อให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนไม่เกินคนละสองชื่อต่อคณะกรรมการภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางการสรรหาอธิการบดีของคณะกรรมการ

ข้อ ๒๐ การรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามข้อ ๑๗ (๒) ให้คณะกรรมการประกาศกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และข้อมูลอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการรับสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี โดยระยะเวลาในการรับสมัครต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน และอยู่ภายในระยะเวลาไม่เกิน ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแนวทางการสรรหาอธิการบดีของคณะกรรมการ

ข้อ ๒๑ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากรของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อและจากการสมัคร และกลั่นกรองเพื่อให้ได้รายชื่อผู้ที่มีความเหมาะสมจำนวนหนึ่ง โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมและความเป็นธรรม แล้วจึงจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบและกลั่นกรองเรียงลำดับตามตัวอักษร โดยไม่ให้คำนึงถึงความถี่ที่ได้รับจากการเสนอชื่อ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันตามวิธีการที่เหมาะสม

ข้อ ๒๒ ให้คณะกรรมการมีหนังสือทาบทามพร้อมทั้งมอบเอกสารตามข้อ ๑๖ ให้กับผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติตามข้อ ๒๑ โดยให้ตอบรับเป็นหนังสือภายในเจ็ดวันนับถัดจากวันที่ทราบหรือถือว่าทราบหนังสือทาบทาม

ในหนังสือทาบทามให้คณะกรรมการแจ้งกำหนดการ วัน เวลาและสถานที่ให้ผู้ตอบรับการทาบทาม ต้องมาพบปะกับบุคลากรเพื่อชี้แจงนโยบายและวิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย และกำหนดการ วัน เวลา และสถานที่ที่จะสัมภาษณ์ผู้ตอบรับการทาบทามด้วย พร้อมทั้งกำหนดในหนังสือทาบทามด้วยว่าผู้ตอบรับการทาบทามต้องจัดทำเอกสารวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงานด้วย และในกรณีที่ผู้ถูกทาบทามไม่ตอบรับการทาบทาม หรือไม่ส่งเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงาน หรือไม่มาตามกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์

สำหรับเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงาน ให้ผู้ตอบรับการทาบทามนำส่งโดยผนึกเป็นซองลับจำหน่ายถึงคณะกรรมการ ภายในสิบห้าวันนับถัดจากวันที่ทราบหรือถือว่าทราบหนังสือทาบทาม

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการมีหนังสือแจ้งกำหนดการ วัน เวลาและสถานที่ให้ผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องมาพบปะกับบุคลากรเพื่อชี้แจงนโยบายและวิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย และกำหนดการ วัน เวลาและสถานที่ที่จะสัมภาษณ์ผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี รวมทั้งมอบเอกสารตามข้อ ๑๕ ให้กับผู้สมัครด้วย พร้อมทั้งแจ้งด้วยว่าผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องจัดทำเอกสารวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงานด้วย และในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่ส่งเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงาน หรือไม่มาตามกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์

สำหรับเอกสารแสดงวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงาน ให้ผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีนำเสนอโดยฉันทน์เป็นของลับจำหน่ายถึงคณะกรรมการ ภายในสิบห้าวันนับถัดจากวันที่ทราบหรือถือว่าทราบหนังสือแจ้งตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการกำหนดวิธีการ วัน เวลาและสถานที่ในการพบปะบุคลากรเพื่อให้ผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีชี้แจงนโยบายและวิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัย พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเรียงลำดับตามตัวอักษรและแจ้งให้บุคลากรทราบไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน ทั้งนี้ให้นำเอกสารวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงานของผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีแสดงต่อบุคลากรด้วย

ในการพบปะบุคลากรตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจกำหนดมาตรการใด ๆ เพิ่มเติม เพื่อให้การพบปะกับบุคลากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมถึงการให้บุคลากรที่ต้องการซักถามผู้ตอบรับการทาบทามส่งคำถามเป็นลายลักษณ์อักษร หรือการพิจารณาไม่อนุญาตให้ถามคำถามใดก็ได้

ข้อ ๒๕ ให้ผู้ตอบรับการทาบทามและผู้สมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ได้ชี้แจงนโยบายและวิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยตามข้อ ๒๔ ทุกคนเข้ารับการสัมภาษณ์จากคณะกรรมการ ตามวัน เวลาและสถานที่ที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ไม่น้อยกว่าเจ็ดวัน แต่ไม่เกินสิบห้าวัน นับถัดจากวันที่ได้ชี้แจงนโยบายและวิสัยทัศน์

ข้อ ๒๖ ให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อหาบุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีจำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมทั้งเอกสารที่ได้รับมาทั้งหมด นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

การพิจารณากลั่นกรองชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้หลีกเลี่ยงการลงคะแนนเสียง แต่ให้ปรึกษาหารือกันจนได้ฉันทมติ

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจกำหนดวิธีการอื่น หรือเรียกบุคคลใด หรือเอกสารใดเพิ่มเติมเพื่อหาข้อมูลประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

เมื่อคณะกรรมการได้เสนอรายงานการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อสภามหาวิทยาลัยแล้ว ให้ถือว่าทำการสรรหาอธิการบดีของคณะกรรมการแล้วเสร็จ

ข้อ ๒๗ ผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีอาจถูกเรียกให้มาให้ข้อมูลแก่สภามหาวิทยาลัยได้ตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๘ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจพิจารณาชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีจะต้องได้รับการยอมรับจำนวนเกินกว่ากึ่งหนึ่งของผู้มาประชุมสภามหาวิทยาลัย

ในกรณีที่คณะกรรมการไม่สามารถสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีเสนอให้ สภามหาวิทยาลัยได้ หรือในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติไม่รับบุคคลผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าดำรงตำแหน่ง อธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ โดยจะให้ คณะกรรมการชุดเดิม หรือจะแต่งตั้งคณะกรรมการชุดใหม่ขึ้นเพื่อดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

การลงมติของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

ข้อ ๒๙ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ วิธีการดำเนินงานและเป้าหมายในการทำงานและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ของผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี สภามหาวิทยาลัยจะต้องนำไปใช้ประกอบ การประเมินผลสัมฤทธิ์ ของการทำงานในระหว่างการดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๓๐ การวินิจฉัยตีความข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ หรือ ที่ข้อบังคับนี้กำหนดไว้แต่ไม่ชัดเจน ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการ ยกเว้นการวินิจฉัยตีความตามข้อ ๒๘ ให้เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๓๑ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากรรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยศิลปากร