

## สถานภาพ สถานการณ์ และความต้องการต่อคณบดีคณบดีวิทยาศาสตร์

### ความคิดเห็นจากกลุ่มพนักงานฯ สายวิชาการ

1. มีความเป็นเลิศทางวิชาการ และมีภาพลักษณ์ที่โดดเด่นในทางดูดดึงต่อสังคม
2. มีความสามารถและมีคณะทำงานฝ่ายบริหารที่เป็นมืออาชีพ
3. มีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งเงินทุนทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อนำงบประมาณมาพัฒนาคณะ
4. มีศักยภาพในการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ
5. พัฒนาทัศนคติและวินัยของนักศึกษาเพื่อเป็นนักศึกษาที่มีคุณภาพของสังคม

### ความคิดเห็นจากกลุ่มพนักงานฯ สายสนับสนุน

1. มองเห็นภารกิจการบริหารงานของคณะเป็นอันดับแรก และมีความรับผิดชอบสูง
2. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เป็นไปตาม และข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะอย่างถูกต้องและชัดเจน
3. นำองค์กรด้วยวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล สามารถกำหนดเป้าหมายและแผนการบริหารงานได้อย่างชัดเจนและสามารถดำเนินการได้จริง
4. มีศักยภาพและมีหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน มีทั้งความยึดหยุ่น เด็ดขาด และมีความกล้าที่จะเปลี่ยนแปลง
5. มีทั้งความรอบรู้และมีสังคม มีความสามารถในการหาและเข้าถึงแหล่งเงินทุนทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชนได้ เพื่อนำงบประมาณมาพัฒนาคณะให้มีศักยภาพสามารถแข่งขันกับภายนอกได้
6. มีความน่าับถือ มีจิตวิทยา มีมนุษยสัมพันธ์ และเป็นนักประสานงานที่ดี ทำงานเคียงข้างผู้ใต้บังคับบัญชา สามารถสร้างทีมงานและสามารถกระจายงานให้ทีมงานได้อย่างเหมาะสม โดยพิจารณาความเหมาะสมของผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละคนให้เหมาะสมกับงานแต่ละอย่าง มีความเป็นธรรมกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคนในทีม ไม่เลือกที่รักมากที่ซึ่ง มีทักษะในการสื่อความที่ดีสามารถชักจูงใจผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
7. ให้ความสำคัญกับนักศึกษาอย่างจริงจังและจริงใจ สามารถแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนต่างๆ ของนักศึกษาได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว
8. สร้างเสริมและสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้พัฒนาคุณภาพรู้ความสามารถและทักษะในการทำงานให้มากขึ้น และสามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง
9. มีการจัดสวัสดิการและผลตอบแทนที่ดี เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด